

Lo scopo del Codice Etico è quello di definire la responsabilità etico-sociale di ogni partecipante all'organizzazione imprenditoriale, una dichiarazione di valori di cui un'organizzazione si dota.

CODICE ETICO

Group Acampa Frigo Trans



www.frigotrans.com

Sommario

INTRODUZIONE	2
1 - VALORI	3
2 - NORME DI COMPORTAMENTO	4
3- ATTUAZIONE DEL CODICE ETICO	7

INTRODUZIONE

Group Acampa Trasporti ritiene fondamentale gestire i rapporti con i propri dipendenti, collaboratori, clienti, fornitori, partner e, più in generale, con qualsivoglia soggetto terzo salvaguardando i valori etici nell'ambito di un contesto di reciproco rispetto, tutela, trasparenza e correttezza. Ponendo questo criterio quale base inderogabile, il Codice Etico si inserisce nel contesto organizzativo della nostra azienda come "Carta dei Valori Fondamentali" che tutti coloro che si pongono in relazione con la nostra società devono fare propri.

Lo scopo del Codice Etico è quello di definire la responsabilità etico-sociale di ogni partecipante all'organizzazione imprenditoriale, una dichiarazione di valori di cui un'organizzazione si dota. Il presente documento fornisce, inoltre, consigli utili per poter lavorare in maniera eticamente corretta e risolvere i problemi che possono presentarsi nel quotidiano svolgimento della vita lavorativa.

Il codice etico è approvato dal Consiglio di Amministrazione della società Group Acampa FrigoTrans ed è considerato vincolante per tutte le società con le quali quest'ultima collabora, ed è indirizzato a tutti i lavoratori dipendenti, inclusi i dirigenti, i collaboratori, gli amministratori, i componenti degli organi di controllo nonché tutti coloro che, direttamente o indirettamente, stabilmente o temporaneamente, instaurano rapporti o relazioni con la nostra società, come ad esempio consulenti e fornitori.

Obiettivi aziendali: la Group Acampa FrigoTrans, operando con obiettivi qualitativi, ecologici e sociali, si pone come obiettivi quelli di:

1. Salvaguardare il futuro operando economicamente con rispetto della qualità e dell'ambiente
2. Promuovere la motivazione dei dipendenti attraverso informazioni aperte e il coinvolgimento nei processi decisionali
3. Migliorare la qualità attraverso la formazione e la specializzazione dei collaboratori
4. Evitare la dipendenza da organizzazioni, clienti e settori
5. Rafforzare la fiducia del cliente attraverso la continuità e l'affidabilità della politica azienda

Il contenuto del nostro Codice Etico riguarda:

1. I VALORI
2. LE NORME DI COMPORTAMENTO
3. L'ATTUAZIONE DEL CODICE ETICO

1 - VALORI

Osservanza della legge.

L'osservanza delle legge e dei regolamenti costituiscono principio imprescindibile di ogni attività di Group Acampa FrigoTrans in ogni paese in cui essa opera. In nessun caso il perseguimento dell'interesse della società può giustificare una condotta non onesta e/o non conforme alle norme.

Rispetto della persona.

I rapporti tra le persone che lavorano o che comunque interagiscono con Group Acampa FrigoTrans, a tutti i livelli, sono improntati a criteri e comportamenti di onestà, correttezza, collaborazione, lealtà e reciproco rispetto. E' fortemente condannata ogni sorta di discriminazione, a mero titolo esemplificativo e non esaustivo: di razza, sesso e religione. La Group Acampa FrigoTrans promuove il rispetto dell'integrità fisica e culturale della persona e il rispetto della dimensione di relazione con gli altri e della parità di genere. Nella gestione dei rapporti gerarchici l'autorità è esercitata con equità e correttezza evitando ogni forma di abuso e prevaricazione.

Sicurezza Sui Luoghi di Lavoro.

La Group Acampa FrigoTrans diffonde in tutti le proprie sedi la cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza della valutazione e della gestione dei rischi, anche attraverso formazione specifica, promuovendo comportamenti responsabili e preservando, soprattutto con azioni preventive, la salute e la sicurezza di tutti i dipendenti e collaboratori. Gli impegni della Società in tema di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro sono riportati in un apposito documento approvato dall'Amministratore Delegato di Group Acampa FrigoTrans.

Tutela dell'ambiente.

La Group Acampa FrigoTrans considera di primaria importanza la salvaguardia dell'ambiente e si impegna ad ottimizzare costantemente l'impiego delle proprie risorse sviluppando i propri servizi secondo una logica di sostenibilità.

Gestione Societaria.

La Group Acampa FrigoTrans persegue il proprio oggetto sociale nel pieno rispetto della legge, del proprio statuto e dei regolamenti sociali, assicurando il corretto funzionamento degli organi sociali e la tutela dei diritti patrimoniali e partecipativi dei propri soci salvaguardando l'integrità del proprio patrimonio e del capitale sociale.

Correttezza e Trasparenza nelle registrazioni contabili.

I comportamenti e le azioni di Group Acampa FrigoTrans si ispirano alla massima trasparenza, correttezza e affidabilità. Di conseguenza ogni azione, operazione o transazione deve essere correttamente registrata nel sistema di contabilità aziendale secondo i criteri indicati dalla legge, dai principi contabili applicabili e dalle procedure aziendali, nonché essere debitamente autorizzata e risultare verificabile, legittima, coerente e congrua.

NORME DI COMPORTAMENTO

Dipendenti.

Tutti i dirigenti ed i dipendenti di Group Acampa FrigoTrans si impegnano ad agire lealmente e a rispettare gli obblighi di legge e di quelli assunti con il contratto di lavoro, nonché quanto previsto nel codice etico, attraverso un'esplicita dichiarazione di accettazione che attesti che:

- hanno letto e compreso il presente codice etico
- agiranno in conformità ai suoi contenuti.

Conflitto di Interesse

Ogni dipendente è tenuto ad evitare tutte le situazioni e tutte le attività in cui si possa manifestare concretamente un conflitto di interessi con la società o che possa interferire con la propria capacità di assumere in modo imparziale decisioni nel migliore interesse della società medesima e nel pieno rispetto del codice etico. Ogni dipendente deve inoltre astenersi da trarre vantaggi personali da atti di disposizione dei beni sociali o da opportunità di affari delle quali è venuto a conoscenza nel corso dello svolgimento delle proprie funzioni. I dipendenti con funzione apicale chiamati a prendere decisioni in attività quando vi sia palese conflitto di interessi devono:

- comunicare l'esistenza e le caratteristiche di tale conflitto
- astenersi dall'esercitare il proprio ruolo decisionale e demandare ad altri preposti dall'azienda.

Nel caso in cui non sia possibile astenersi o delegare, i dipendenti devono coinvolgere nel processo decisionale altri soggetti al fine di garantire la trasparenza del processo stesso.

Selezione Del Personale.

La valutazione e selezione del personale da assumere è realizzata nel rispetto dei principi di imparzialità e delle pari opportunità dei candidati e sulla base dei profili attesi e delle esigenze della società. Non è consentita nessuna forma di lavoro irregolare o in violazione di legge sia per lavoratori italiani che stranieri. L'impiego di manodopera di paesi terzi è subordinata al possesso dei requisiti e dei documenti previsti dalla legge da parte del lavoratore straniero.

Osservanza delle norme a tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e dell'ambiente.

Tutti i dipendenti sono tenuti all'osservanza delle norme a tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e di tutela ambientale. I dipendenti, nell'ambito delle proprie mansioni e responsabilità, partecipano al processo di valutazione e prevenzione dei rischi, di tutela della salute e della sicurezza nei confronti di sé stessi, dei colleghi e dei terzi. Le problematiche di igiene e sicurezza riscontrate nelle sedi di Group Acampa FrigoTrans vengono discusse e condivise; ciò favorisce un atteggiamento costruttivo per la formulazione di proposte operative concrete volte a migliorare la prevenzione degli infortuni in azienda.

In particolare, Group Acampa FrigoTrans, anche attraverso la collaborazione attiva dei suoi dipendenti e dei suoi fornitori di servizi esterni:

- promuove ed attua iniziative finalizzate a minimizzare i rischi e a rimuovere le cause che possano mettere a repentaglio la sicurezza e la salute delle persone, escludendo qualsiasi forma di eccezione o deroga alle procedure interne a tale scopo adottate;
- adotta un sistema di gestione sulla sicurezza e salute dei lavoratori per prevenire, controllare e ridurre i rischi di infortuni, individuando le responsabilità, formando le persone, definendo obiettivi concreti e misurabili;
- collabora con i propri portatori d'interesse, sia interni (es. dipendenti), sia esterni (es. istituzioni, organi di vigilanza, etc.), per ottimizzare la gestione delle tematiche sulla salute e sicurezza dei lavoratori;
- mantiene elevati standard di sicurezza nel rispetto della normativa vigente.

In campo ambientale Group Acampa FrigoTrans ha definito i seguenti principi d'azione:

- valuta, controlla e, ove possibile, minimizza l'impatto ambientale nella gestione dei trasporti;
- rispetta con tempestività i requisiti di legge in materia ambientale;
- adotta un sistema di gestione ambientale per prevenire, controllare e ridurre l'impatto delle attività, individuando le responsabilità, formando le persone, definendo obiettivi concreti e misurabili;
- definisce piani di comunicazione, ascolto e dialogo con i dipendenti, i soci ed i terzi con cui l'azienda opera, nonché le istituzioni e le organizzazioni impegnate nella salvaguardia dell'ambiente, fornendo informazioni sui risultati ambientali.

Utilizzo dei beni di proprietà della società.

Tutti i dipendenti sono tenuti ad operare con cura e diligenza per tutelare se stessi e i beni di proprietà della società attraverso comportamenti responsabili e in conformità alle procedure aziendali. I beni di proprietà di Group Acampa FrigoTrans devono essere utilizzati esclusivamente per scopi connessi e strumentali all'esercizio dell'attività lavorativa. I dipendenti, nel limite del possibile e senza comunque porre mai a repentaglio la propria incolumità, devono operare al fine di ridurre il rischio di furti, danneggiamenti o altre minacce ai beni ed alle risorse assegnate, informando in modo tempestivo le funzioni preposte in caso di situazioni anomale.

Riservatezza dei dati e delle informazioni.

La privacy dei dipendenti e dei terzi e la riservatezza delle informazioni è tutelata da Group Acampa FrigoTrans nel rispetto della normativa di riferimento (normativa sulla privacy) attraverso regolamenti e procedure che disciplinano le modalità di trattamento e conservazione dei dati e delle informazioni. Tutti i dipendenti sono tenuti a conoscere i regolamenti aziendali e le politiche della società in tema di sicurezza e riservatezza delle informazioni anche ai fini della prevenzione di crimini di natura informatica, i dipendenti, infine, non devono diffondere notizie o dati di natura riservata.

Gestione dei rapporti con i clienti e i fornitori.

Group Acampa FrigoTrans mantiene nei confronti dei clienti e dei fornitori un comportamento improntato alla disponibilità, al rispetto e alla cortesia e professionalità. Tutti i dipendenti impegnati a mantenere in

essere i rapporti con i clienti e fornitori devono fornire o richiedere, ove necessario e nei modi e nelle forme previste dai regolamenti e dalle procedure aziendali, accurate ed esaurienti informazioni circa i servizi resi o approvvigionati, in modo che il rapporto con clienti e fornitori sia improntato alla correttezza. La selezione dei fornitori avviene sulla base di parametri obiettivi, quali la qualità, la convenienza, il prezzo, la capacità, l'efficienza, l'eticità, il rispetto della legge. Più in generale nella selezione dei fornitori Group Acampa FrigoTrans considera requisiti di riferimento:

- la professionalità dell'interlocutore;
- la disponibilità, opportunamente documentata, di mezzi, anche finanziari, strutture organizzate, capacità e risorse progettuali, etc.;
- la tenuta di condotte rispettose dell'ambiente e della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- la tenuta di condotte che non si riversino negativamente sull'immagine di Group Acampa FrigoTrans.

Nella definizione dei contratti con i fornitori, siano essi di approvvigionamento o di appalto, i dipendenti sono tenuti ad osservare scrupolosamente i regolamenti e le procedure aziendali e tutti gli obblighi imposti dalla normativa vigente.

Gestione dei rapporti con la pubblica amministrazione

Group Acampa FrigoTrans si impegna ad assicurare la massima integrità e trasparenza nell'intrattenere rapporti con le Autorità di vigilanza e di controllo, con la Magistratura e in generale con qualsiasi Pubblico Ufficiale. I rapporti con la Pubblica Amministrazione devono pertanto conformarsi ai valori e alle previsioni contenute nel presente codice etico e nelle procedure indicate nel Modello e possono essere intrattenuti esclusivamente dalle funzioni aziendali a ciò preposte. Ai dipendenti non è consentito:

- tenere atteggiamenti di natura collusiva;
- ottenere un indebito vantaggio o qualsiasi altro beneficio per la Società per mezzo di dichiarazioni, documenti, rendiconti allo scopo alterati o falsificati, o per il tramite di informazioni omesse, o, più genericamente, per il tramite di artifici o raggiri, compresi quelli realizzati per mezzo di sistemi informatici o telematici, volti ad indurre in errore l'ente erogatore.

Terzi destinatari.

Il codice etico si applica anche ai terzi, intendendo fare riferimento ai soggetti esterni alla Società che operino, direttamente o indirettamente, per la Group Acampa (collaboratori, consulenti e fornitori, partner commerciali, etc.). I terzi sono pertanto obbligati, mediante specifiche pattuizioni contrattuali, a rispettare le disposizioni contenute nel codice etico, nei limiti delle proprie competenze e responsabilità.

3- ATTUAZIONE DEL CODICE ETICO

Comunicazione e formazione.

Il codice etico è portato a conoscenza di tutti i soggetti interessati interni ed esterni mediante apposite attività di comunicazione. Allo scopo di assicurare la corretta comprensione del codice etico, Group Acampa FrigoTrans, predispone e realizza, un piano periodico per le attività di diffusione, informazione e formazione volto a favorire la conoscenza dei principi e delle norme contenute nel codice etico.

Segnalazione dei soggetti interessati

La Group Acampa FrigoTrans, provvede a stabilire canali di comunicazione attraverso i quali i soggetti interessati potranno rivolgere le proprie segnalazioni in merito al codice etico o a sue eventuali violazioni direttamente alla dirigenza che provvede ad un'analisi della segnalazione, ascoltando eventualmente l'autore e il responsabile della presunta violazione. La dirigenza agisce in modo da garantire i segnalanti contro qualsiasi tipo di ritorsione, intesa come atto che possa dar adito anche al solo sospetto di essere una forma di discriminazione o penalizzazione. È inoltre assicurata la riservatezza dell'identità del segnalante, fatti salvi gli obblighi di legge.